Nachhaltigkeitsleitbild der vdp-Geschäftsstelle (Stand 11/26)

Präambel

Die langfristige Ausrichtung gehört zu den prägenden Merkmalen des Pfandbriefs. Der Pfandbrief steht insbesondere für eine langfristige, stabile und sichere Refinanzierung von Immobilienfinanzierungen und Finanzierungen der Öffentlichen Hand. Damit unterstützt er eine langfristig ausgerichtete Finanzierung von Immobilien und öffentlichen Aufgaben.

Entsprechend spielt Nachhaltigkeit in den Aktivitäten des Verbands deutscher Pfandbriefbanken (vdp) eine wesentliche Rolle. Der vdp beschäftigt sich in seiner Interessenvertretung und bei der Unterstützung seiner Mitgliedsinstitute mit Nachhaltigkeitsthemen und berücksichtigt ökologische und soziale Aspekte auch in der täglichen Arbeit der Geschäftsstelle. Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung, leisten unseren Beitrag zur Erreichung der Klimaschutzziele und setzen uns für eine nachhaltige Zukunft ein, in deren Mittelpunkt Mensch und Umwelt stehen. Wir überprüfen unser Nachhaltigkeitsleitbild regelmäßig und passen es ggf. an.

Ökologisches Leitbild

Wir sind uns unserer ökologischen Verantwortung bewusst und achten in unserer täglichen Arbeit auf ein ressourcenschonendes Handeln. Unser Wille, einen positiven Beitrag zur Erreichung der Klimaziele zu leisten, kommt unter anderem durch die folgenden Grundsätze zum Ausdruck:

- Um Dienstreisen zu vermeiden, wird stets geprüft, ob eine virtuelle Alternative möglich ist;
- Dienstgänge in Berlin erfolgen grundsätzlich mit öffentlichen Verkehrsmitteln;
- Bei der Standortwahl der Geschäftsstelle wurde auf eine sehr gute Erreichbarkeit mit Öffentlichen Verkehrsmitteln geachtet;
- Inländische Dienstreisen werden grundsätzlich mit der Bahn durchgeführt;
- Bei internationalen Dienstreisen mit dem Flugzeug erwerben wir CO_2-Zertifikate. Die bei den Flügen entstehenden Emissionen werden dadurch nicht vermieden;
- Auf Dienstwagen wird verzichtet;
- Die Stromversorgung für das Verbandsgebäude erfolgt über einen Ökostromtarif; einzig für Übergangsphasen in angespannten Lagen am Strommarkt ist die Nutzung konventionellen Stroms denkbar;
- Mitarbeitende sind zu einem sparsamen Verbrauch von Strom (z.B. Licht und Fahrstühle), Wasser und Papier angehalten;
- Das Ausdrucken soll so weit wie möglich vermieden werden; die Drucker sind standardmäßig auf beidseitigen Druck eingestellt;
- In der Verbandsgeschäftsstelle wird ausschließlich Recyclingpapier verwendet;
- Für ausgemusterte IT wird entweder eine soziale Nachnutzung gesucht oder eine fachgerechte Verwertung veranlasst;
- Es wird auf Abfallvermeidung geachtet;
- Bei der Bewirtung von Veranstaltungen werden bevorzugt regionale Produkte verwendet.

Soziales Leitbild

Wir bekennen uns zu unserer sozialen Verantwortung sowohl gegenüber unseren Mitarbeitenden als auch gegenüber der Gesellschaft. Diskriminierungsfreiheit und Toleranz, Diversität und Gleichberechtigung sind Grundlage unseres täglichen Handelns, die Gesundheit der Mitarbeitenden ist uns ein besonderes Anliegen.

- Wir gewährleisten den Arbeitsschutz unserer Mitarbeitenden und sorgen für gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen. Dazu gehören u.a. Angebote zur ergonomischen Arbeitsplatzgestaltung sowie ein Zuschuss zu Bildschirmbrillen;
- In der vdp-Geschäftsstelle sind die Räumlichkeiten barrierefrei gestaltet;
- Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden, Möglichkeiten der Weiterbildung wahrzunehmen;
- Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen wir durch flexible Arbeitszeiten, Workation-Angebote, Teilzeit-Modelle und großzügige Regelungen zum Mobilen Arbeiten;
- Neben einer attraktiven Grundvergütung bieten wir eine variable Vergütung sowie eine zusätzliche Altersvorsorge an;
- Mit regelmäßigen Aktionen wie Betriebsausflügen, Weihnachtsfeiern und sportlichen Aktivitäten wie Staffelläufen fördern wir das Gemeinschaftsgefühl der Belegschaft und das Betriebsklima;
- Eine Vertrauensperson steht den Mitarbeitenden für vertrauensvolle Gespräche und zur Lösung etwaiger Dissonanzen und anderer Probleme zur Verfügung;
- Wir unterstützen das soziale/ökologische Engagement unserer Mitarbeitenden, indem wir ihnen anbieten, gemeinsam in einem Team an einem Tag im Jahr die Arbeit im Büro gegen eine soziale/ökologische Aktivität zu tauschen, ohne hierfür Urlaub nehmen oder auf Lohn verzichten zu müssen; diese Aktivitäten in einem Bereich oder bereichsübergreifend fördern zugleich den Teamgeist;
- Die Geschäftsstelle unterstützt soziale Projekte z.B. in Form einer jährlichen Spende an soziale Einrichtungen zu Weihnachten; Mitarbeitende erfüllen zudem im Rahmen der Aktion „Weihnachtswünschebaum“ auf eigene Kosten Weihnachtswünsche benachteiligter Kinder.
- Wir bekennen uns zu Diversität und Gleichberechtigung und unterstützen unter anderem den Verein „Frauen in der Immobilienwirtschaft“.

Governance

Gerade für einen Interessenverband ist das Vertrauen in seine Struktur und sein Handeln unerlässlich. Ethisches Verhalten ist die Basis aller Verbandsaktivitäten, die transparent und stringent organisiert und in der Satzung des Verbandes geregelt sind[1]. Der Zweck des Verbands ist in § 3 definiert: Es sollen die gemeinsamen Berufsaufgaben gepflegt werden, ein wirtschaftlicher Geschäftsbetrieb ist nicht bezweckt.

Die kartellrechtlichen Regelungen und Hinweise zum kartellrechtskonformen Verhalten sind in einem Kartellrechtsleitfaden festgehalten. Die Gremien des vdp werden einmal jährlich auf den Leitfaden und das Einhalten der Regeln hingewiesen, die Mitarbeitenden werden regelmäßig geschult.

[1] S. auch Satzung vdp - vdp - Verband Deutscher Pfandbriefbanken

Die Organe des Verbands sind nach § 7 der Satzung:

a) der Präsident (Vorsitzender des Verbandes),
b) der Vorstand,
c) die Mitgliederversammlung,
d) die Geschäftsführung.

Die Aufgaben der Organe und ihr Zusammenwirken sind detailliert in der Satzung festgelegt. Die Organisation der vdp-Geschäftsstelle ist in neun Geschäftsbereiche gegliedert, ein Organigramm ist auf der Internetseite des Verbands einsehbar[2].

Die interne Organisation ist im Organisationshandbuch geregelt. In Pandemiezeiten gilt ein Schutz- und Hygienekonzept des vdp, das stets den aktuellen Anforderungen angepasst wird. Datenschutz ist für einen Verband von hoher Bedeutung, auf die Einhaltung der DSGVO wird streng geachtet.

Transparenz und Glaubwürdigkeit bilden auch und besonders für die politischen Aktivitäten des vdp die Basis. Vor diesem Hintergrund nimmt der vdp die Anforderungen des Lobbyregisters und des Verhaltenskodex für Interessenvertreterinnen und Interessenvertreter im Rahmen des deutschen Lobbyregistergesetzes sehr ernst. Die internen Verhaltensrichtlinien des vdp spiegeln die Anforderungen wider und verpflichten die Mitarbeitenden zur Einhaltung derselben.

[2] vdp - Organigramm (Download)